

**Аналитическая справка по анализу профессиональной компетентности кадров в СП «детский сад» ГБОУ СОШ «Центр образования» пос. Варламово**

от « 2 » сентября 2024г.

На начало учебного года администрацией СП «детский сад» ГБОУ СОШ «Центр образования» пос. Варламово был проведен анализ профессиональной компетентности педагогических кадров.

На 01.09.2024 всего численность пед. работников - 25 чел, без внешних совместителей. По штатному расписанию всего 36,70 ст., из них:

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы до 3 лет – 1 чел.

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы от 3 до 5 лет – 1 чел.

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы от 5 до 10 лет – 3 чел.

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы от 10 до 15 лет – 3 чел.

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы от 15 до 20 лет – 1 чел.

Численность педагогических работников, имеющих общий стаж работы 20 и более лет – 16 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы до 3 лет – 3 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы от 3 до 5 лет – 1 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы от 5 до 10 лет – 6 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы от 10 до 15 лет – 3 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы от 15 до 20 лет – 1 чел.

Численность педагогических работников, имеющих педагогический стаж работы 20 и более лет – 11 чел.

Основное количество педагогов в структурном подразделении – педагоги-стажисты, имеющие стаж педагогической работы более 20 лет. Наличие в структурном подразделении молодых специалистов создает условия для развития наставничества. Для более качественной работы педагогами-наставниками разработаны индивидуальные планы сопровождения молодых специалистов, включающие в себя разнообразные формы взаимодействия. Молодые специалисты получают профессиональную помощь в виде консультаций, просмотров открытых мероприятий, памяток, мастер-классов, практических занятий. Распределение педагогических работников по уровню образования (численность педагогических работников): имеют высшее образование – 11 чел.

Распределение педагогических работников по уровню образования (численность педагогических работников): имеют среднее профессиональное образование – 14чел. Все педагоги имеют профильное образование, прошли профессиональную переподготовку в соответствии с требованиями профстандартов.

В ДОУ имеется 1 педагог получающий высшее профессиональное образование.

Численность иных работников всего – 28 чел. без внешних совместителей.

Численность иных работников, имеющих среднее профессиональное образование – 17 чел.

Численность иных работников, имеющих высшее образование – 11 чел.

Высшее образование имеют работники бухгалтерии, отдела кадров, и три помощника воспитателя.

Наличие в дошкольной образовательной организации воспитателей – 17 чел.

Наличие в дошкольной образовательной организации старших воспитателей – 0.

Наличие в дошкольной образовательной организации методиста – 2 чел.

Наличие в дошкольной образовательной организации музыкального руководителя – 3 чел. (в т.ч. 1 внешний совместитель).

Наличие в дошкольной образовательной организации инструктора по физической культуре – 1 чел.

Наличие в дошкольной образовательной организации учителя-логопеда – 3 чел.

Количество учителей-логопедов не в полной мере соответствует количеству воспитанников с ОВЗ. Наличие в дошкольной образовательной организации учителя-дефектолога - 0, требуется принять учителя-дефектолога (подана заявка). Наличие в дошкольной образовательной организации педагога-психолога – 1 чел. Наличие в дошкольной образовательной организации педагога дополнительного образования (чел.) – 1 чел (совместитель). Наличие в дошкольной образовательной организации других педагогических работников (количество чел.) - 0 чел. Численность педагогических работников, имеющих 1 квалификационную категорию – 9 чел.(36%). Численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию – 4 чел (16%).

3 педагога (12%) не имеет категории и соответствия занимаемой должности. Это обусловлено тем, что их аттестация на данный момент невозможна, так как: 1) стаж работы в СП «детский сад» составляет менее двух лет; 2) период работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет (Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, №276 от 07.04.2014г.). Доля педагогических работников, за последние 3 года прошедшие курсы повышения квалификации – 100%

Педагоги стремятся к росту своего педагогического мастерства, с этой целью в 2024 году 10 человек (40%) прошли повышение квалификации, в том числе профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности 2 человека (8%). На основании вышеизложенного необходимо принять следующие меры: - подать заявку в центр занятости на должность учителя-дефектолога. Срок в течение 2024-2025 г. - продолжить работу с молодыми педагогами, организовать наставничество Срок в течение 2024-2025 г.

Справку составил  
заведующий СП



Шикалова М.С